**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕБЯЖЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ**
**РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **«13» мая 2016г. № 166**

**«О внесении изменений в «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение»», утверждено Постановлением местной Администрации № 60 от 02.04.2014 г.**

Рассмотрев Протест прокуратуры Ленинградской области от 22.04.2016 г. на Постановление местной Администрации № 60 от 02.04.2014 «Об утверждении «Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Принять протест прокуратуры Ленинградской области исх. № 86-22-16 от 22.04.2016 на Постановление № 60 от 02.04.2014 года «Об утверждении «Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение».
2. Внести изменения в «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение», в следующей части:

дополнить подпункт "б" пункта 9 Положения абзацем пять:

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

дополнить пункт 9 Положения подпунктом "д" :

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в государственный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в государственном органе, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

Дополнить Положение подпунктом 18.3 :

18.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 9 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю государственного органа принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

Пункт 19 Положения изложить в новой редакции :

19. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах "а", "б", "г" и "д" пункта 9 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 15 - 18, 18.1 - 18.3 и [19.1](#Par2) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

Дополнить Положение подпунктом 19.1

19.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 9 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

Пункт 19 Положения изложить в новой редакции :

По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом "в" пункта 9 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

И.о.главы местной Администрации
МО Лебяженское городское поселение" Е.В.Сумкина